

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б.Н. Ельцина

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЭФ

Бровко Н.А.

07.09.2021 г.



Управление человеческими ресурсами

аннотация дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента**

Учебный план b380302_21_4 мен рlx
Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент
(для всех профилей)

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144

в том числе:

аудиторные занятия 48

самостоятельная работа 60

35,7

Виды контроля в семестрах:
экзамен 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.&b><Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контактная работа в период экзаменационной сессии	0,3	0,3	0,3	0,3
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	2	2	2	2
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	48,3	48,3	48,3	48,3
Часы на контроль	60	60	60	60
Итого	35,7	35,7	35,7	35,7

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование комплекса теоретических и методологических знаний и приобретение профессиональных компетенций в области современных подходов в УЧР, необходимых для разработки организационного механизма УЧР – формирования кадровой политики и стратегии, планирования и оценки человеческих ресурсов организации
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Менеджмент в малом бизнесе;	
2.1.2	Организационное поведение;	
2.1.3	Управление современной организацией;	
2.1.4	Предпринимательство.	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Организация труда и заработной платы;	
2.2.2	Производственная технологическая (проектно-технологическая) практика 3.	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

Знать:	
Уровень 1	Основные принципы и подходы разработки и обоснования организационно-управленческих решений для различных условий среды принятия решений
Уметь:	
Уровень 1	Оценивать экономические и социальные эффекты и последствия организационно-управленческих решений.
Владеть:	
Уровень 1	Методами и инструментами разработки, обоснования реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной, динамичной и неопределенной среды.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Базовые принципы управления человеческими ресурсами и основные составляющие кадровой стратегии; порядок и принципы управления человеческими ресурсами организации; процедуру и составляющие аудита человеческих ресурсов.
3.2	Уметь:
3.2.1	Применять основные методы разработки и обоснования решений в области управления человеческими ресурсами; проводить оценку кадрового потенциала организации, разрабатывать стратегии управления персоналом, обосновывать мероприятия по повышению эффективности использования человеческих ресурсов
3.3	Владеть:
3.3.1	Навыками и методами разработки и обоснования решений в области стратегии управления человеческими ресурсами; навыками и методами разработки программы
3.3.2	аудита человеческих ресурсов для условий конкретной организации.